

Atea Projects

THE PLACE TO BE

för hela projektorganisationen

ATEA



THE PLACE TO BE

ATEA

Ateas produkter och tjänster

Vi är obundna och kan erbjuda den lösning som passar ditt behov och din verksamhet bäst. Våra it-specialister kompletterar med sin nyckelkompetens.

Nr. 1

Återförsäljare

Nr. 1

Systemintegratör

Nr. 1

It som tjänst

Atea Sverige – en överblick



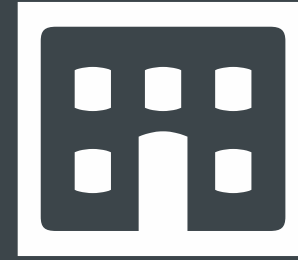
2 400

medarbetare



16 %

marknadsandel



35

städer



12 800

SEK miljoner

VI VILL MER ▪ VI TAR PERSONLIGT ANSVAR ▪ VI BRINNER FÖR DET VI GÖR ▪ VI SÄTTER
LAGET FÖRE JAGET ▪ VI VILL MER ▪ VI TAR PERSONLIGT ANSVAR ▪ VI BRINNER FÖR DET
VI GÖR ▪ VI SÄTTER LAGET FÖRE JAGET ▪ **VI VILL MER** ▪ VI TAR PERSONLIGT ANSVAR
VI BRINNER FÖR DET VI GÖR ▪ **VI SÄTTER LAGET FÖRE JAGET** ▪ VI VILL MER ▪ VI TAR
PERSONLIGT ANSVAR ▪ **VI BRINNER FÖR DET VI GÖR** ▪ VI SÄTTER LAGET FÖRE JAGET
VI VILL MER ▪ **VI TAR PERSONLIGT ANSVAR** ▪ VI BRINNER FÖR DET VI GÖR ▪ VI SÄTTER
LAGET FÖRE JAGET ▪ VI VILL MER ▪ VI TAR PERSONLIGT ANSVAR ▪ VI BRINNER FÖR DET
VI GÖR ▪ VI SÄTTER LAGET FÖRE JAGET ▪ VI VILL MER ▪ VI TAR PERSONLIGT ANSVAR
VI BRINNER FÖR DET VI GÖR ▪ VI SÄTTER LAGET FÖRE JAGET ▪ VI VILL MER ▪ VI TAR
PERSONLIGT ANSVAR ▪ VI BRINNER FÖR DET VI GÖR ▪ VI SÄTTER LAGET FÖRE JAGET

ATEA

Atea och de globala målen för hållbar utveckling



GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

The Story

Antura goes Atea Projects

ATEA

Dåläge – hur såg det ut?

- PPS projektmodell etablerad sedan lång tid
- 3 regionala projektkontor med varierande mognad och ambitionsnivå
- Projectplace, SharePoint, teamsiter, O365, Dropbox, G:/, kundägda lagringsplatser....
- Okänt antal projekt
- Ingen eller låg kunskap om vad som gjorts tidigare
- Ingen sammanställd bild över pågående projekt
- Olika format för rapportering
- Svårt att samverka och dela dokument med kund
- Mycket små möjligheter att anpassa befintlig molntjänst
-

En intern förstudie startades i syfte att identifiera Ateas behov och därefter utvärdera produkter på marknaden. Antura Projects blir rekommenderat val och ett business case tas fram. Beslut om att anskaffa Antura Projects (internt benämnt Atea Projects) fattas under 2017.

Fyra centrala hörnstenar i direktiv och business case

Ökad kontroll och styrning

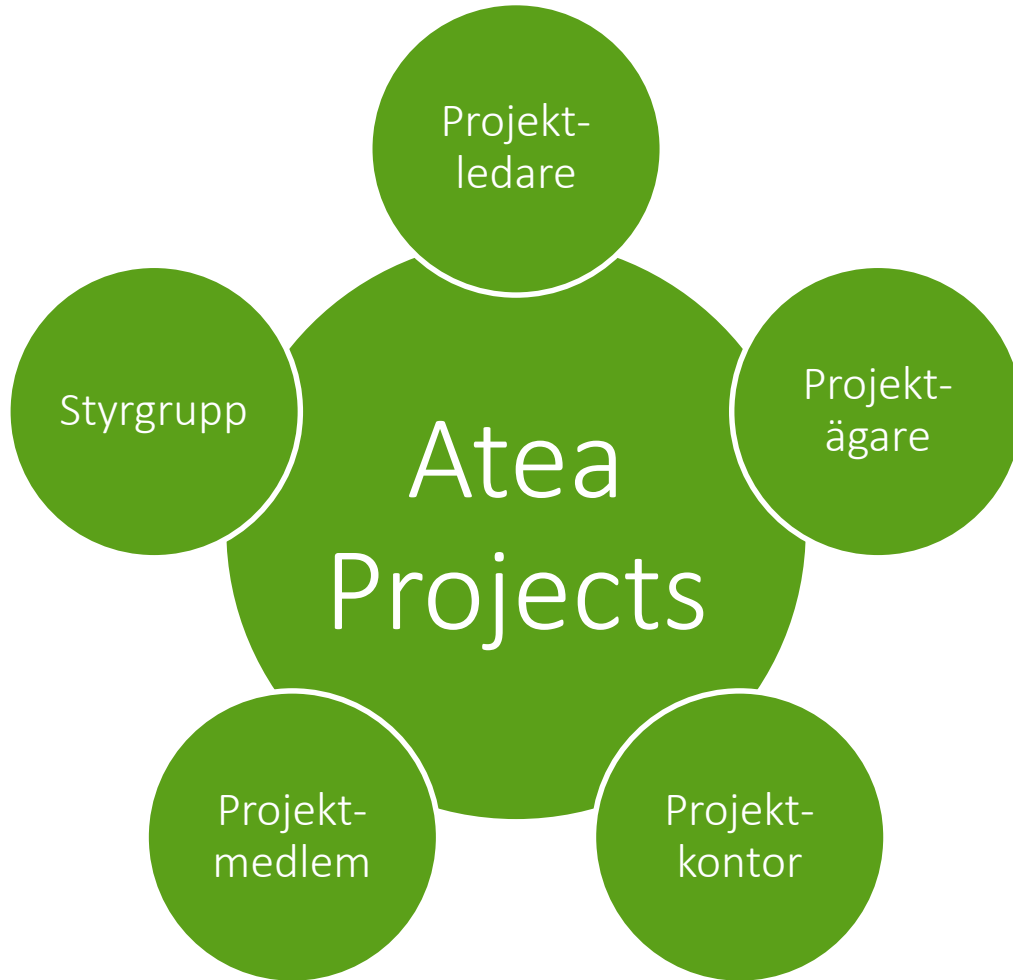
Erfarenheter & lessons learned

Stöd att följa projektmodell och process

Projektarbetsyta för samverkan

”Atea Projects en strategiskt viktig pusselbit i att utveckla TP2B”

Målgrupper i projektorganisationen



Projektledare

- Rapportering
- Riskhantering
- Planeringsverktyg
- Samarbetsyta och dokumentdelning

Projektdeltagare

- Samarbetsyta och dokumentdelning

Projektägare/SG

- Lägesrapportering
- Risker
- Progress

Projektkontor/PMO/Portföljansvarig

- Portföljer
- Uppföljning status/risk och progress

Vi bestämde oss tidigt för att...

- Skomakarens barn – inte denna gång!!!
- Detta är ett verksamhetsprojekt, inte ett teknik/IT-projekt (på riktigt!!!)
- Vi vill ha en aggressiv men realistisk tidplan
- Våga prioritera – fokus på effektmålen (att prioritera är att välja bort)
 - Prioritera kundprojekt, dvs regionala leveransprojekt – regionalt deltagande/förankring
 - Fokus på projektstyrning, portföljledning, rapportering, riskhantering, dokumenthantering.
 - Tidrapportering – Nej
 - Resurshantering – Nej
 - Ekonomisk uppföljning – Nej



Tidplan – aggressiv, men realistisk (30 veckor)

Uppgift	september				november				december				januari					februari					mars					april					maj					juni					augusti			
	37	38	39	40	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	30	31	32	33	34		
WS 0 - Definiera Scope	X																																													
Avtalsteckning			X																																											
Konfiguration (WS1-5) (Anturadagen 2017)					X		X	X	X																																					
Tekniskt införande									X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X	X	X	X	X	X	X	X												
Test																		X	X	X	X	X																								
Pilot																										X	X	X	X	X	X	X	X	X												
Utbildning																		X									X				X															
Verksamhetsregler							X	X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X													
Utbildning													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X													
Kommunikation					X	X	X	X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X										
Lansering																																			X	X	X	X								
Avveckling Projectplace					X	X	X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X																									
Projektavslut																																														

Projektets leveranser beskrivs i tre primära områden

- Tekniskt införande
- Verksamhetsregler och förändringsledning
- Avveckling Projectplace

Våga vara trogen effektmålen och hoten mot dessa!

- ! Risk att enkelheten att snabbt skapa samarbetsytor/projektplatser i befintliga verktyg gör att projekten hamnar utanför Atea Projects.
 - Beslut: Det måste vara lika enkelt att skapa projekt i Atea Projects. Alla användare har behörighet att kan skapa nya projekt i Atea Projects.
- ! Risk att många små och medelstora projekt inte landar i Atea Projects p.g.a. att verktyget upplevs som stort och komplicerat.
 - Beslut: Prioritera enkelhet i funktioner som stödjer små och medelstora projekt framför avancerad funktionalitet som huvudsakligen vänder sig till större mer komplexa projekt.
- ! Risk för låg nivå av Lessons Learned/erfarenhetsåtervinning om projekten är nedlåsta som default.
 - Beslut: Behörighetsmodell som ger alla Atea-användare full insyn i alla projekt. (efter piloten fick vi "skruva ett varv till")

Nuläge

- Atea Projects överlämnat till intern förvaltning
- Närmare 1 000 användare i Atea Projects, varav ca 200 externa kunder/underleverantörer
- Drygt 200 projekt
- Verksamhetspiloter pågår med:
 - Upphandling
 - IT-förvaltning
 - Affärsutveckling
 - Kontraktsförvaltning
- Nya regionala PMO uppstår
- Forum för verksamhetsutveckling inom projektledning och portföljstyrning prioriteras

Ett nytt djungelordspråk: *”Ett nytt verktyg löser inte alla frågor, men kan faktiskt hjälpa till att katalysera och sätta frågorna i ljuset.”*

Framgångsfaktorer

- Ingen migrering av data
- Enkel utrullning – nytt system, inget gammalt att ersätta
- ”Smid när järnet är varmt” – se tillfällen och ta dem när de kommer (om det passar)
 - Anbud och upphandlingsprojekt
 - Systemförvaltning
 - Interna projekt
- Aktiva ambassadörer/Powersponsorer i verksamheten (projektägare mm)
- Rätt projektmedlemmar/referensgrupp
- Atea-anpassad utbildning – fokus på Projektledarna

- Tur.... (långt ifrån slumpen)

Utmaningar

- Alternativa plattformar
- Olika mognad i PMO – olika nivå av portföljstyrning
- Vissa användare saknar mer utvecklad ”collaboration” i plattformen

ATEA

Specialister på it-infrastruktur