

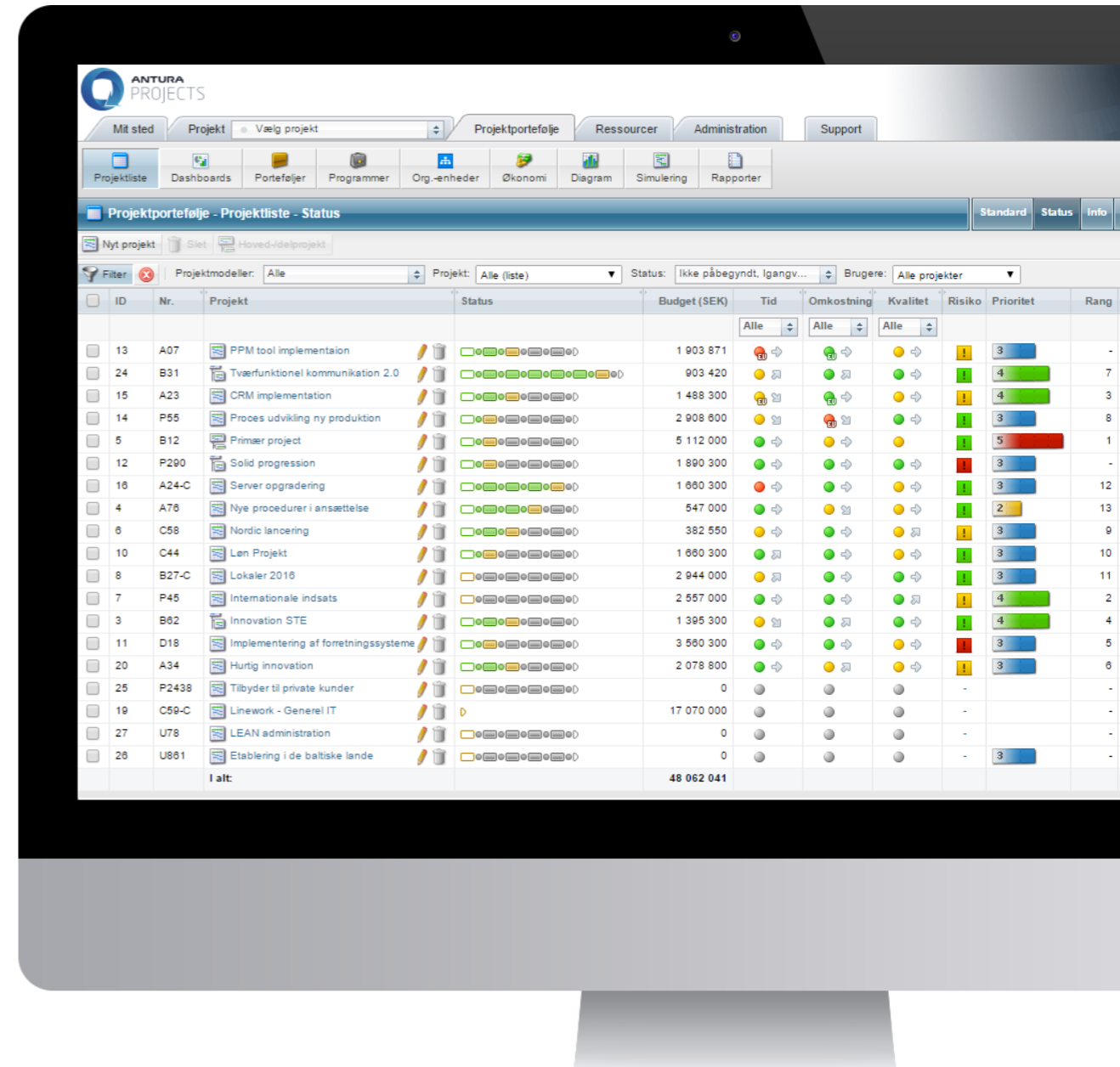


ANTURA
PROJECTS

Projekt og porteføljestyringsværktøj
i Unipension

Agenda

- Ny strategi og forandring stiller krav til overblik
- Kort fakta om Unipension
- Hvorfor havde vi behov for et projekt og porteføljestyringsværktøj
- Valg af Antura
- Implementering af Antura
- Anvendelse af Antura i dag og værdiskabelsen i Unipension





Michael Bloch

Rådgiver og partner i lighthouse consulting

lighthouse-consulting.dk

+25 års erfaring indenfor ledelse, forandringsledelse, program- og projektledelse i Tryg, Experian og Capgemini

I Unipension har Michael en rolle som rådgiver indenfor eksekvering af forandringsprogrammet. I den indledende fase har Michael blandt andet støttet Unipension i etablering af handlingsplan og valg af Antura

Ny strategi og forandring stiller krav til overblik

Vision



Ny stærk vision

Strategiske pejlemærker

Udefra-ind perspektiv

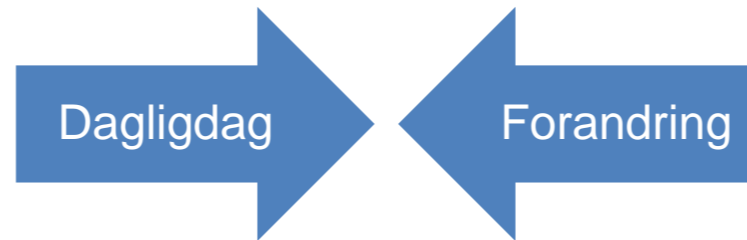
Lederskab

Forankring

CxO niveau

Organisatorisk forankring

Dilemma



Sikre solid daglig drift

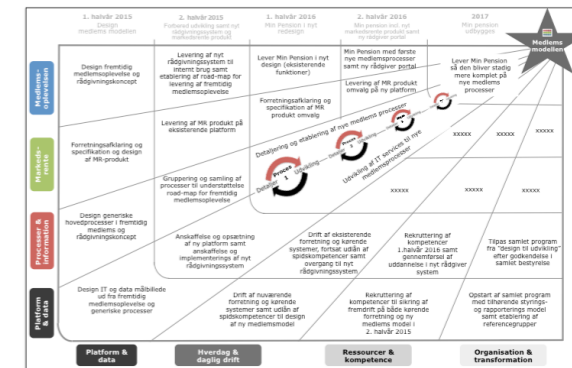
Skab plads til forandring

Samspil drift og udvikling

Sikre kompetencer

The way we work

Handlingsplan



Fra strategi til handling

Samlet handlingsplan

Samlet inv./drifts budget

Omstilling til portefølje

Omstilling til projekter

Overblik komp./ress.



Jesper Hvarness Kjeldgaard

Ansvarlig for programmet – Medlemsmodellen og
Unipensions transformationsproces

Chef for Unipensions udviklingsafdeling

Certificeret inden for Prince 2, ITIL, scrummaster

Knap 15 års erfaring med projektledelse,
programledelse, forandringsledelse og opbygning og
drift af PMO inden for Liv og pension og medie
branchen

Ansvarlig for implementeringen af Antura

Fakta om Unipension



Pensionskasse for tre akademiker grupper

Administreres af knap 100 medarbejdere

Administrerer pensionsordningen for 120.000 medlemmer

Bosiddende i Gentofte

Forvalter en samlet opsparing på ca. 120 mia. kr.

Behovet for et projekt og porteføljestyringsværktøj

- Unipension manglede et solidt projekt- og porteføljestyringsværktøj til at monitorere, rapportere, prioritere aktiviteter i et større strategisk program – Medlemsmodellen
- Den øgede kompleksitet og størrelse af projektporteføljen affødte et behov for et styringsværktøj
- Ledelsen og medarbejderne havde brug for ét sted, hvor de kunne tilgå alt relevant information vedr. programmet, som samtidig kunne udstille ønsket information i dashboards



Medlemsmodellen

Missionen er at

I alle sammenhænge ønsker Unipension at være **attraktive, nytænkende, relevante og proaktive**, så det opfattes som **værdifuldt at være medlem af Unipension**

I alle touch points med medlemmerne skal oplevelsen løftes over markedsniveauet

Medlemmet skal opleve relevant rådgivning ift. hvor de er i livet

Anvendelse af den nyeste teknologier i en agil metode understøttet af Prince2, som giver optimale betingelser for samarbejde og tiltrækning af kompetence medarbejdere

Udvikling af en generisk og dynamisk IT-arkitektur, som gør en eventuel konsolidering med andre pensionskasser mulig

Valg af Antura

Longlist

Shortlist med
3 udbydere

Valg af
Antura projects

- ✓ Fit for purpose, brugervenlighed, funktionelt og teknisk
- ✓ Drift og vedligehold
- ✓ Enkel og sikker trinvis tilgang til implementering
- ✓ Integration og Platform

Endeligt valg af Antura blev baseret på en høj grad af standard funktionalitet, stor brugervenlighed, enkel integration til andre systemer og Anturas fokus på den organisatoriske implementering

Implementering af Antura

✓ Pros

- Unipension hoster selv løsningen i test og i produktion
- Standardsystem som kan konfigureres til vores formål
- Enkel implementering og Antura er nemt tilgængelig
- Integration til øvrig systemlandskab fungerer fint
- Antura foretager selv opgraderinger ud fra vores sikkerhedsanvisninger
- Undervisning af brugerne foretages fint af Antura

÷ Cons

- Antura-systemet tager tid at blive fortrolig med som administrator, da systemet har rigtig mange funktionaliteter, som kan være svære at overskue i begyndelsen – kræver grundig undervisning og løbende supplerende oplæring
- Savner best practice ift. opsætning fra andre kunder

Anvendelse og værdiskabelsen i Unipension

Implementeret og anvendt funktionalitet

- Samtlige godkendte projekter er registreret i Antura
- Projektmedlemmernes kontaktdata herunder allokering
- Ressourceoverblik
- Tidsregistrering
- Emnelog på projekterne
- Filarkiv – samtlige projektrelevante filer
- Overblik på projekt og portefølje niveau

Udestående

- Automatiseret rapportering, økonomistyring

Hvad har vi lært?

- Oplæring, udvikling og vedligeholdelse af Antura kræver dedikeret ressourcer hertil
- Kræver en relativ høj projektmodenhed
- Opbygning af ressourceoverblik kræver opfølging
- Anvendelsen kræver stor disciplin blandt projektlederne og projektdeltagerne
- Grundig undervisning blandt superbrugerne, så de kan blive ambassadører for den organisatoriske implementering
- Ledelsesmæssig fokus, så værktøjets funktionaliteter anvendes og excel eller lignende ikke bruges i stedet

